



Laporan Capaian Perjanjian Kinerja Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung Tahun 2017 ini merupakan pertanggungjawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik (*Good Governance*) BKPP Kota Bandung. Penyusunan laporan capaian kinerja ini merupakan langkah yang baik dalam memenuhi harapan Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang baik sebagaimana diharapkan oleh semua pihak.

Pada tahun 2017 Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung menetapkan sebanyak 5 (lima) sasaran dengan 13 (tiga belas) indikator kinerja sesuai dengan Rencana Kinerja Tahunan dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2017 yang ingin dicapai. Secara rinci pencapaian sasaran dapat dijelaskan sebagai berikut :

- Sasaran 1 terdiri dari 3 indikator dengan nilai rata-rata capaian kinerja 109,84% atau interpretasi melebihi target (>100%)
- Sasaran 2 terdiri dari 4 indikator dengan nilai rata-rata capaian kinerja 97,73% atau interpretasi tidak tercapai (<100%)
- Sasaran 3 terdiri dari 2 indikator, dengan nilai rata-rata capaian kinerja 103,75% atau interpretasi melebihi target (>100%)
- Sasaran 4 terdiri dari 1 indikator dengan nilai rata-rata capaian kinerja 93,89% atau interpretasi tidak tercapai (<100%)
- Sasaran 5 terdiri dari 3 indikator dengan nilai rata-rata capaian kinerja 99,85% atau interpretasi tidak tercapai (<100%)

Dari hasil pengukuran terhadap pencapaian sebanyak 5 (lima) sasaran tersebut, secara umum telah mencapai nilai dalam kisaran >100% yang termasuk dalam interpretasi **melebihi target**. Dalam Tahun Anggaran 2017, pelaksanaan program dan kegiatan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi serta untuk mewujudkan target kinerja yang ingin dicapai

dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kota Bandung melalui DPA Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung dengan total nilai keseluruhan anggaran belanja sebesar **Rp 36.362.822.347,-** yang terdiri dari belanja langsung sebesar **Rp 13.017.535.384,-** dan belanja tidak langsung sebesar **Rp. 21.345.286.963,-**.

Beberapa langkah ke depan yang akan dilakukan oleh Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung adalah :

No.	Indikator Kinerja Utama	Upaya
1.	Persentase pegawai yang memiliki sertifikat diklat peningkatan kompetensi - Kompetensi Manajerial - Kompetensi Teknis	Peningkatan Kompetensi dengan memanfaatkan Training Center terdiri dari : ▪ Pusat Diklat ▪ E-Learning ▪ Sarana Assessment Center
2.	Jumlah pegawai ASN yang mengikuti tugas belajar sesuai dengan kebutuhan formasi	Pengisian Jabatan Kosong melalui : <input type="checkbox"/> Pelaksanaan <i>Assesment</i> <input type="checkbox"/> Penyempurnaan mekanisme rekrutmen CPNS dan mutasi pindah datang melalui sistem CAT dan promosi terbuka
3.	Persentase jabatan yang diisi sesuai dengan kompetensi	Pengembangan dan Pemeliharaan aplikasi SIAP (Sistem Informasi Administrasi Presensi)
4.	Persentase penanganan terhadap pelanggaran disiplin pegawai ASN	
5.	Persentase SKPD yang tidak terdapat pelanggaran disiplin	
6.	Persentase tingkat kehadiran pegawai ASN	
7.	Persentase pegawai yang terpenuhi hak-hak kepegawaiannya sesuai dengan ketentuan yang berlaku	➤ Pelaksanaan e-RK dalam rangka pelaksanaan system penilaian kinerja berbasis elektronik ➤ Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah ➤ Penghargaan Pegawai Berprestasi
8.	Persentase administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu - Persentase kenaikan pangkat pegawai tepat waktu - Persentase kenaikan gaji berkala pegawai tepat waktu - Persentase pensiun pegawai tepat waktu	▪ Pelayanan administrasi kepegawaian melalui SAPK ▪ Penataan Takah
9.	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	
10.	Persentase pegawai yang datanya akurat	<input type="checkbox"/> Penataan Takah <input type="checkbox"/> Pelaksanaan SIMPEG online dalam rangka meningkatkan kontribusi SKPD dalam akurasi data pegawai ASN

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung Tahun 2017 ini, diharapkan dapat memberikan gambaran kinerja Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Bandung kepada pihak-pihak terkait baik sebagai *stakeholders* ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian dengan berpartisipasi aktif untuk membangun Kota Bandung.

Bandung, Februari 2018

Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN  
DAN PELATIHAN KOTA BANDUNG



**Drs. ATET DEDI HANDIMAN**

Pembina Tk.I

NIP. 19640225 199303 1 004