



PERENCANAAN KINERJA

Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2016 ini mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja



Instansi Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

2.1. Rencana Strategis dan Target Tahun 2016

Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistematis dan berkelanjutan serta merupakan penjabaran daripada Visi dan Misi Kepala Daerah yang terpilih dan terintegrasi dengan potensi sumber daya manusia aparatur yang dimiliki oleh Pemerintah Daerah Kota Bandung. Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung yang ditetapkan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun yaitu dari tahun 2013 - 2018 ditetapkan dengan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung Nomor 800/2146/BKD

tentang Penetapan Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung Tahun 2013-2018. Penetapan jangka waktu 5 tahun tersebut dihubungkan dengan pola pertanggungjawaban Walikota terkait dengan penetapan/kebijakan bahwa Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung dibuat pada masa jabatannya. Dengan demikian penyelenggaraan Pemerintah daerah akan menjadi akuntabel, dalam arti sesuai dengan tujuan, sasaran, indikator, program dan kegiatan yang telah ditetapkan

Renstra BKD Kota Bandung tahun 2013-2018 merupakan salah satu pendukung RPJMD Kota Bandung Tahun 2013-2018, karena BKD mempunyai tupoksi sebagai SKPD yang mengelola aparatur sehingga ada keterkaitan dengan **Misi-2 RPJMD Kota Bandung** yakni **Menghadirkan Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif, Bersih dan Melayani**.

Keterkaitan misi terdapat pada :

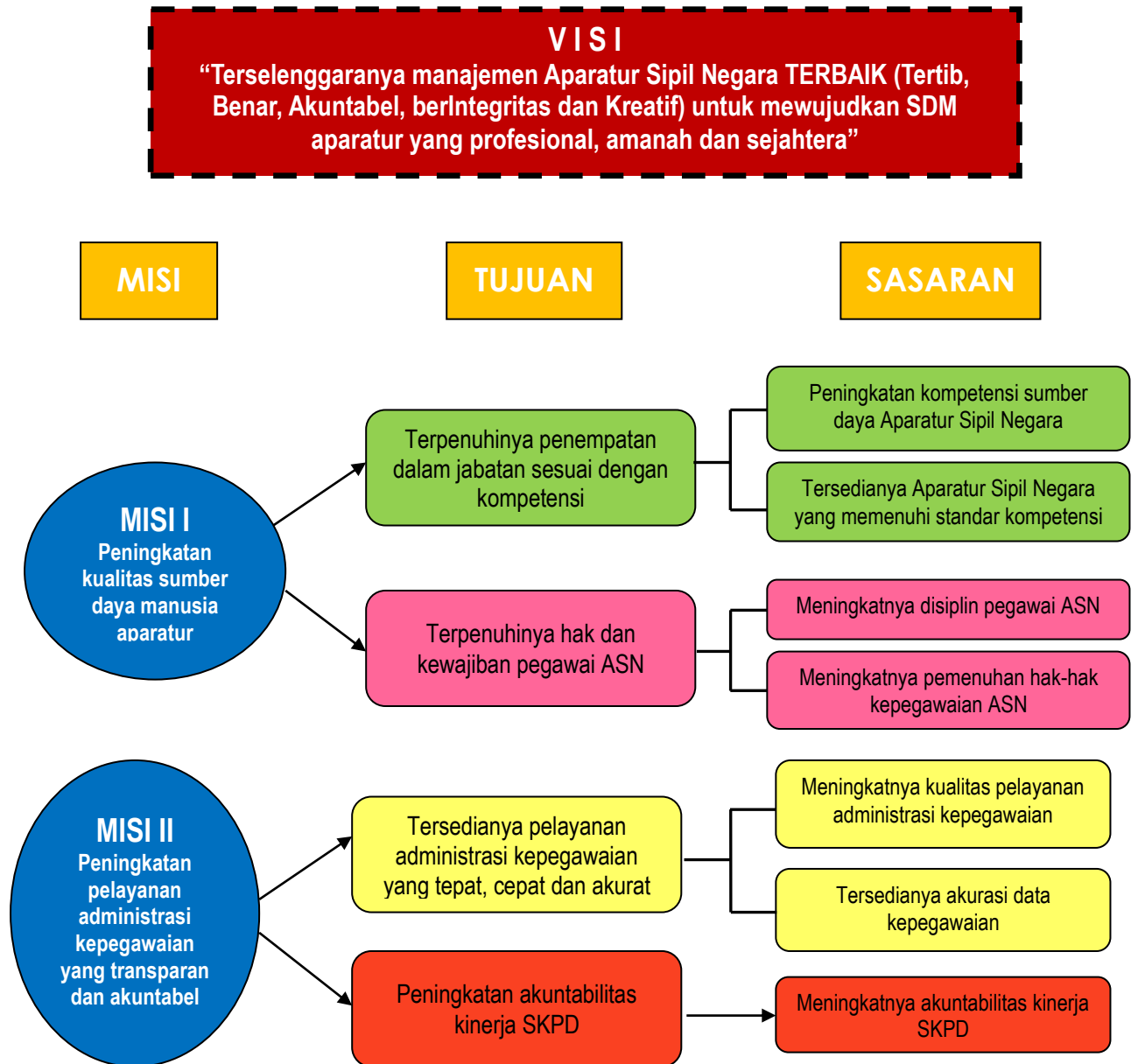


Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung dalam menetapkan visinya harus mengacu pada visi Kota Bandung dengan tetap memperhatikan tugas pokok dan fungsinya. Visi Kota Bandung Tahun 2013-2018 yaitu **“Terwujudnya Kota Bandung yang Unggul, Nyaman dan Sejahtera”**.

Memperhatikan visi tersebut serta dengan memperhatikan perubahan paradigma dan peranan manajemen kepegawaian pada masa yang akan datang, maka **Visi Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung Tahun 2013-2018** adalah :

“Terselenggaranya manajemen kepegawaian TERBAIK (Tertib, Benar, Akuntabel, Integritas dan Kreatif) untuk mewujudkan SDM aparatur yang profesional, amanah dan sejahtera”

Adapun visi, misi, tujuan dan sasaran yang tercantum dalam Renstra BKD Kota Bandung dapat dilihat pada gambar di bawah ini :





2.2. Target Indikator Kinerja Utama Tahun 2016

Tabel 2.1
Target Indikator Kinerja Utama BKD Kota Bandung Tahun 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Peningkatan kompetensi sumber daya manusia aparatur sipil negara	a. Persentase pegawai yang memiliki sertifikat diklat peningkatan kompetensi - Kompetensi manajerial - Kompetensi teknis	Persentase Persentase	91,54 70,66
		b. Jumlah pegawai ASN yang mengikuti tugas belajar sesuai dengan kebutuhan formasi	Orang	24
2.	Tersedianya Aparatur Sipil Negara yang memenuhi standar kompetensi	Persentase jabatan yang diisi sesuai dengan kompetensi	Persentase	79
3.	Meningkatnya disiplin pegawai ASN	a. Persentase penanganan terhadap pelanggaran disiplin pegawai ASN	Persentase	100
		b. Persentase SKPD yang tidak terdapat pelanggaran disiplin	Persentase	78
		c. Persentase tingkat kehadiran pegawai ASN	Persentase	100
4.	Meningkatnya pemenuhan hak-hak kepegawaian ASN	Persentase pegawai yang terpenuhi hak-hak kepegawaiannya sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Persentase	100
5.	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian	a. Persentase administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu - Persentase kenaikan pangkat pegawai tepat waktu - Persentase kenaikan gaji berkala tepat waktu - Persentase pensiun pegawai tepat waktu	Persentase Persentase Persentase	100 100 100
		b. Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	Indeks	68
6.	Tersedianya akurasi data kepegawaian	Persentase pegawai ASN yang datanya akurat	Persentase	66,15

2.3. Target Perjanjian Kinerja Tahun 2016

Adapun target perjanjian kinerja BKD Kota Bandung Tahun 2016 dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 2.2 Target Perjanjian Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung Tahun 2016

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Peningkatan kompetensi sumber daya manusia aparatur sipil negara	a. Persentase pegawai yang memiliki sertifikat diklat peningkatan kompetensi - Kompetensi manajerial	Persentase	91,54
		- Kompetensi teknis	Persentase	70,66
		b. Jumlah pegawai ASN yang mengikuti tugas belajar sesuai dengan kebutuhan formasi	Orang	24
2.	Tersedianya Aparatur Sipil Negara yang memenuhi standar kompetensi	Persentase jabatan yang diisi sesuai dengan kompetensi	Persentase	79
3.	Meningkatnya disiplin pegawai ASN	a. Persentase penanganan terhadap pelanggaran disiplin pegawai ASN	Persentase	100
		b. Persentase SKPD yang tidak terdapat pelanggaran disiplin	Persentase	78
		c. Persentase tingkat kehadiran pegawai ASN	Persentase	100
4.	Meningkatnya pemenuhan hak-hak kepegawaian ASN	Persentase pegawai yang terpenuhi hak-hak kepegawaiannya sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Persentase	100
5.	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian	a. Persentase administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu - Persentase kenaikan pangkat pegawai tepat waktu	Persentase	100
		- Persentase kenaikan gaji berkala tepat waktu	Persentase	100
		- Persentase pensiun pegawai tepat waktu	Persentase	100
b. Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	Indeks	68		
6.	Tersedianya akurasi data kepegawaian	Persentase pegawai ASN yang datanya akurat	Persentase	66,15
7.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja SKPD	a. Nilai Evaluasi AKIP	Angka	68
		b. Persentase Penurunan Temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti	Persentase	100
		c. Persentase tertib barang/aadministrasi daerah	Persentase	100