



Laporan Capaian Perjanjian Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung Tahun 2015 ini merupakan pertanggungjawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik (*Good Governance*) BKD Kota Bandung. Penyusunan laporan capaian kinerja ini merupakan langkah yang baik dalam memenuhi harapan Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang baik sebagaimana diharapkan oleh semua pihak.

Pada tahun 2016 Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung menetapkan sebanyak 7 (tujuh) sasaran dengan 15 (lima belas) indikator kinerja sesuai dengan Rencana Kinerja Tahunan dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2016 yang ingin dicapai. Secara rinci pencapaian sasaran dapat dijelaskan sebagai berikut :

- Sasaran 1 terdiri dari 2 indikator dengan nilai rata-rata capaian kinerja 110,81% atau interpretasi melebihi target (>100%)
- Sasaran 2 terdiri dari 1 indikator dengan nilai rata-rata capaian kinerja 117,20% atau interpretasi melebihi target (>100%)
- Sasaran 3 terdiri dari 3 indikator dengan nilai rata-rata capaian kinerja 102,47% atau interpretasi melebihi target (>100%)
- Sasaran 4 terdiri dari 1 indikator dengan nilai rata-rata capaian kinerja 100% atau interpretasi tercapai (100%)

- Sasaran 5 terdiri dari 4 indikator dengan nilai rata-rata capaian kinerja 104,06% atau interpretasi melebihi target (>100%)
- Sasaran 6 terdiri dari 1 indikator dengan nilai rata-rata capaian kinerja 99,92% atau interpretasi tidak tercapai (<100%)
- Sasaran 7 terdiri dari 3 indikator dengan nilai rata-rata capaian kinerja 102,19% atau interpretasi melebihi target (>100%)

Dari hasil pengukuran terhadap pencapaian sebanyak 7 (tujuh) sasaran tersebut, secara umum telah mencapai nilai dalam kisaran >100% yang termasuk dalam interpretasi **melebihi target**.



Dari hasil pengukuran terhadap pencapaian sebanyak 7 (tujuh) sasaran tersebut, secara umum telah mencapai nilai dalam kisaran > 100% yang termasuk dalam interpretasi **melebihi target**. Dalam Tahun Anggaran 2016 untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung dalam rangka mencapai target kinerja yang ingin dicapai dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kota Bandung Tahun Anggaran 2016 sebesar **Rp.36.511.472.515** sedangkan realisasi anggaran mencapai **Rp. 32.108.584.383,00** atau dengan serapan dana APBD mencapai 87,94%, dengan demikian dapat dikatakan tahun 2016 Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung kondisi anggaran adalah **SILPA sebesar Rp. 4.402.888.132,00**.

Beberapa langkah ke depan yang akan dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung adalah :

No.	Indikator Kinerja Utama	Upaya
1.	Persentase pegawai yang memiliki sertifikat diklat peningkatan kompetensi - Kompetensi Manajerial - Kompetensi Teknis	Peningkatan Kompetensi dengan memanfaatkan Training Center terdiri dari : ▪ Pusat Diklat ▪ E-Learning ▪ Sarana Assessment Center
2.	Jumlah pegawai ASN yang mengikuti tugas belajar sesuai dengan kebutuhan formasi	Pengisian Jabatan Kosong melalui : <input type="checkbox"/> Pelaksanaan <i>Assessment</i> <input type="checkbox"/> Penyempurnaan mekanisme rekrutmen CPNS dan mutasi pindah datang melalui sistem CAT dan promosi terbuka
3.	Persentase jabatan yang diisi sesuai dengan kompetensi	
4.	Persentase penanganan terhadap pelanggaran disiplin pegawai ASN	
5.	Persentase SKPD yang tidak terdapat pelanggaran disiplin	Pelaksanaan aplikasi SIAP (Sistem Informasi Administrasi Presensi)
6.	Persentase tingkat kehadiran pegawai ASN	
7.	Persentase pegawai yang terpenuhi hak-hak kepegawaiannya sesuai dengan ketentuan yang berlaku	
8.	Persentase administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu - Persentase kenaikan pangkat pegawai tepat waktu - Persentase kenaikan gaji berkala pegawai tepat waktu - Persentase pensiun pegawai tepat waktu	<ul style="list-style-type: none"> ➢ Pelaksanaan e-RK dalam rangka pelaksanaan system penilaian kinerja berbasis elektronik ➢ Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah ➢ Penghargaan Pegawai Berprestasi <ul style="list-style-type: none"> ▪ Pelayanan administrasi kepegawaian melalui SAPK ▪ Penataan Takah
9.	Indeks kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian	
10.	Persentase pegawai yang datanya akurat	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Penataan Takah <input type="checkbox"/> Pelaksanaan SIMPEG online dalam rangka meningkatkan kontribusi SKPD dalam akurasi data pegawai ASN

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung Tahun 2016 ini, diharapkan dapat memberikan gambaran kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung kepada pihak-pihak terkait baik sebagai *stakeholders* ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian dengan berpartisipasi aktif untuk membangun Kota Bandung

Bandung, Januari 2017

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BANDUNG

dr. H. GUNADI SUKMA BHINEKAS, M.Kes.

Pembina Utama Muda
NIP. 19580128 198503 1 004